

TOEKOMSTBESTENDIG WERKGEVERSCHAP

QUICK SCAN

Score 1: zeer slecht Score 10: uitmuntend

	Indicatoren	Score (1-10)	N.v.t. / geen mening
1.	<i>Ons bedrijf heeft een duidelijke missie/visie.</i>		
2.	<i>Ons bedrijf heeft concrete en meetbare bedrijfsdoelen.</i>		
3.	<i>De leiding geeft uitleg over de missie/visie en de bedrijfsdoelen; het is voor de medewerkers duidelijk waarom bepaalde keuzes worden gemaakt.</i>		
4.	<i>Er is een duidelijke structuur voor scholing en ontwikkeling in lijn met de koers en de doelen van het bedrijf.</i>		
5.	<i>Medewerkers worden betrokken bij het bepalen van hun behoefte aan scholing en ontwikkeling en wat ze hier voor nodig hebben.</i>		
6.	<i>De manier van leiding geven (op ieder niveau) is stimulerend en effectief; hierdoor kunnen de medewerkers goed presteren en groeien in hun rol.</i>		
7.	<i>Directie en leidinggevenden laten de medewerkers merken dat hun prestaties gezien en gewaardeerd worden.</i>		
8.	<i>De werkzaamheden en werkprocessen verlopen bij ons efficiënt.</i>		
9.	<i>Periodiek zijn er werkbesprekingen waarin onderzocht wordt hoe de werkprocessen de volgende keer (nog) efficiënter kunnen.</i>		
10.	<i>Wij ontwikkelen tijdig nieuwe producten, technieken of werkmethodes als die voor ons bedrijf van belang zijn.</i>		
11.	<i>Wij zoeken actief naar samenwerking met andere partijen in de bouwketen, zoals met leveranciers, aannemers, collega-bedrijven ed.</i>		
12.	<i>Medewerkers zijn betrokken bij het bedrijf en nemen hun verantwoordelijkheid.</i>		
13.	<i>Alle medewerkers in ons bedrijf beschikken over de juiste kennis en vaardigheden om hun werk goed te doen.</i>		
14.	<i>De werkdruk is in ons bedrijf acceptabel. (1: zeer hoge werkdruk 10: geen enkele werkdruk)</i>		
15.	<i>Het bedrijf zet zich actief in op het gebied van de inzetbaarheid, vitaliteit en gezondheid van de medewerkers.</i>		
16.	<i>Ons bedrijf evalueert periodiek of de bedrijfsdoelen zijn behaald en stelt jaarlijks nieuwe bedrijfsdoelen vast.</i>		

A: Rapportcijfer functioneren bedrijf (cijfer 1 t/m 10) Huidige situatie Gewenste situatie

B: Wat zou u als eerste aanpakken?